

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلى الخاص بكم 34715 ويرجى من سعادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023/2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022/2023 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحكمة المتعلقة بالاستدامة

ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG) ، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بابعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية باليورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقرار الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام

2022/2023. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العامة للصوامع والتخزين

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية ومشروبات وتبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكيد من صحة سلامتها

اسم المسؤول: محمود سعيد محمود خليل

الوظيفة: رئيس القطاع المالي

البريد الإلكتروني الخاص به: gess@gcss-egy.com-eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

طبقاً لقوانين الدولة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدّة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

مستمدّة من سياسة وطنية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

عن طريق شركات متخصصة

هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

عن طريق الشركات المتخصصة في تدوير مخلفات الزيوت والكنسات

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يوجد انبعاثات

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

جارى الحصول على الشهادة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (بـ 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يوجد انبعاثات

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (بـ 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

من خلال شركات الكهرباء الموردة للطاقة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

مصدر توليد الطاقة المستخدمة الكهرباء

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لأن ذلك مرتبط بأعمال التشغيل والصيانة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (بـ 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

من خلال شركات المياه

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (بـ 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويًا؟ نعم

طبقاً للكميات المسلمة للشركات المتخصصة

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs**1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجر (ج 1)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف
(عملة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

من خلال قطاع الموارد البشرية والحاسب الآلي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور
والإناث؟ لا

لعدم التمييز بين الرجل والمرأة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور وإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

من خلال الموارد البشرية والحاسب الآلي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور وإناث
(الخاصة بـ الوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لعدم التمييز بين الرجل والمرأة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط
الأجر للإناث؟ لا

لعدم التمييز بين الرجل والمرأة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على
أساس سنوي؟ نعم

بمعرفة قطاع الموارد البشرية وفقاً لاحتياجات العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

بمعرفة قطاع الموارد البشرية وفقا لاحتياجات العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود وأو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لأن التعاقد لمهام وظيفية محددة

3. مؤشر الأداء الخاص بـ عدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وأو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

طبقا لقوانين الدولة

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية وأو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

طبقا لقوانين الدولة

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

9 إصابات عمل ويتم علاجهم على نفقة الشركة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

طبقا للبرنامج التدريبي

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمال الأطفال وأو العماله الجبرية؟ نعم

طبقا لقوانين الدولة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

طبقا لقوانين الدولة

6. مؤشر الأداء الخاص بـ حقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي إطار عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

يتم تطبيق قانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

طبقاً لقوانين مصرية

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحكومية المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال البيان الذي يتم إرساله إلى البورصة المصرية بأسماء أعضاء مجلس الإدارة بصفة دورية ربع سنوية

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإإناث؟ لا

لعدم التمييز بين الرجل والمرأة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يتم من خلال المتابعة والزيارات الميدانية لقطاعي التفتيش والأمن

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي ومبادئ الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي ومبادئ الشرف وتتبعها؟ نعم
Code of ethics / Conduct

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي إطار عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

يتم تطبيق السياسات الوطنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

وفقاً لمتطلبات القوانين المصرية

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

لا يوجد

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا يوجد

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسئولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

من خلال تطبيق القوانين الصادرة في هذا الشأن

هل تتبع الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

من خلال القوانين الصادرة في هذا الشأن

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

يتم تطبيق القوانين الصادرة

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمادات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمية (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

من خلال الشركات المتخصصة